



PROKURATURA REGIONALNA  
W GDAŃSKU  
ul. Wały Jagiellońskie 38  
80-853 GDAŃSK  
tel. /fax (58) 326 53 00

Gdańsk, dnia 22 października 2018 r.

## Uczestnicy biorący udział w postępowaniu

### Numer sprawy: RP VI WBA 261.2.2018

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: „Kompleksową usługę sprzątnia i utrzymania czystości w budynkach Prokuratury Regionalnej w Gdańsku”.

W związku z prowadzonym postępowaniem przetargowym prowadzonym w trybie przetargu nieograniczonego ustawy Pzp do Zamawiającego wpłynęły w dniu 19 października 2018r. pytania dotyczące zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) dla Wykonawców.

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017r. poz. 1579 ze zm.) poniżej przedstawiamy treść pytań i odpowiedzi:

**Pytanie nr1:** W związku z wprowadzeniem zapisów umożliwiających zmiany umowy zgodnie z dyspozycją art. 142 ust. 5 ustawy pzp wnosimy o wprowadzenie do projektu umowy obligatoryjnych w przypadku umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy zapisów precyzyjnie określających zasady waloryzacji wynagrodzenia w par. 11 w przypadku zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1) - 3) ustawy pzp, tj. od kiedy obowiązuje aneks, w jakim terminie należy się zwrócić o zmianę wynagrodzenia i w jakim terminie Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedzi na wniosek.

Krajowa Izba Odwoławcza w wyroku z dnia 16 marca 2015r. o sygn. KIO 413/15 wskazuje, iż:

„zamawiający został zobligowany do określenia w umowie zasad wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy”. Dodatkowo KIO podkreśla, iż: „przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady”, a także, że: „intencją ustawodawcy było zobligowanie zamawiających do takiego uregulowania w umowach kwestii waloryzacji, aby w razie wystąpienia okoliczności uzasadniających uruchomienie mechanizmu waloryzacji strony nie toczyły sporów co do przebiegu tej procedury”.

W związku z tym, iż siwz oraz umowa, nie zawierają postanowień wymaganych przepisem art. 142 ust. 5 pzp, a termin realizacji zamówienia przekracza 12 miesięcy, proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez dodanie do projektu umowy poniższych zapisów:

*1. Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:*

- 1) stawki podatku od towarów i usług,*
  - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę*
  - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.*
- 2. Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 3).*



3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.

4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone w zakresie:

1) wartości, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat

2) dotychczasowej kwoty wynagrodzenia przysługującego odpowiednio przyjmującym zlecenie lub świadczącym usługi biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania do wysokości minimalnej stawki godzinowej;

3) dotychczasowej kwoty wynagrodzenia przysługującego pracownikom biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania o wysokość dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej

5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3), przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3).

**Odpowiedź:** Zamawiający wprowadził do SIWZ w załączniku nr 3 WZÓR UMOWY § 11 ust. 9 o treści: Zgodnie z art. 142 ust. 5 ustawy z dn.29.01.2004 r. Prawo Zamówień Publicznych Zamawiający przewiduje możliwość wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należytego Wykonawcy w przypadku zmiany:

- a) stawki podatku od towarów i usług,
- b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za prace ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu na pracę,
- c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

Zmiany zostaną wprowadzone w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 na pisemny wniosek Wykonawcy i będą obowiązywały od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany albo od dnia zawniioskowanego przez Wykonawcę jeżeli będzie to termin późniejszy.

**Pytanie nr 2:** Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( np. zwolnienia lekarskie, urlop na żądanie).Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o prace poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m.in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny



pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie proponowanego zapisu.

**Pytanie nr 3:** Wnoszę o zawarcie w par. 12 umowy, klauzuli, która umożliwi obu stronom bezwarunkowe rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

**Odpowiedź:** Zamawiający informuje, iż zawarł klauzulę dotyczącą odstąpienia od umowy w § 6.

Innych zmian Zamawiający nie przewiduje.

**Pytanie nr 4:** Wnoszę o wyrażenie zgody na złożenie oświadczenia – dot. gr. kapitałowej do SIWZ, jako skutecznego w formie faksu lub w formie e-maila w terminie wskazanym w art.24 ust.5 pkt.11 – tj. 3 dni.

**Oświadczenie złożone w formie faksu lub e-maila zostanie również wysłane w formie pisemnej – pocztą polecony.** Prośba wykonawcy wynika z faktu, iż koszty złożenia oferty wzrosły, w ramach nowelizacji ustawy z dnia 22 czerwca 2016 roku o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw (zwaną dalej „Ustawą”). Złożenie oświadczenia w terminie 3 dni w formie faksu czy też e-maila, pozwoli Zamawiającemu na dokonanie oceny, czy zachodzą wobec Wykonawcy przesłanki określone w art.24 ust.1 pkt.23 Ustawy i czy podlega on wykluczeniu. Ponadto ustawodawca nie wskazał w treści art.24 ust.5 pkt.11, iż powyższe oświadczenie musi zostać złożone w formie pisemnej w terminie 3 dni, stąd wniosek o wyrażenie zgody na przesłanie oświadczenia we wskazanym powyżej terminie faksem lub e-mailem jest pełni uzasadniony i zasługuje na uwzględnienie.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na przesłanie ww. oświadczenia faksem lub emailem. Rozporządzenie Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w par. 14 określa formę w jakiej winny być składane oświadczenia. Ustawodawca określił warunki na jakich Wykonawcy mają złożyć ww. oświadczenie w ustawie Pzp w art. 24 ust. 1, art. 24 ust.11 oraz ww. rozporządzeniu.

Ponadto Zamawiający informuje, że w przypadku zgody wyrażonej przez Zamawiającego na przesłanie faksem lub emailem nie uprawniałoby to Wykonawcy do złożenia ww. dokumentu nie w oryginale, a złożenie ich w tej formie skutkowałoby nieważnością oferty

**Pytanie nr 5:** Czy Zamawiający w sytuacji zmiany wynagrodzenia wykonawcy w oparciu o wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę, uwzględni również możliwość waloryzacji pochodnych wynagrodzenia, takich jak składki ZUS, zasiłki chorobowe oraz zastępstwa urlopowe? Pracodawca winien odprowadzać min. składki do ZUS liczone od poziomu wynagrodzenia pracownika. Przy wzroście minimalnej płacy wzrasta podstawa do wyliczenia składek np. ZUS, tym samym również pochodne wynagrodzenia ulegają wzrostowi. Pragniemy zwrócić uwagę na konieczność uwzględnienia tego czynnika w kosztach zamówienia, ponieważ są one ponoszone przez wykonawcę, a brak waloryzacji tego elementu kosztowego może narazić wykonawcę na straty finansowe. W sytuacji rezygnacji z tego elementu wyliczenia waloryzacyjnego, wnoszę o wprowadzenie do umowy zapisu, że wykonawca na czas urlopu wypoczynkowego pracownika dopuszcza zastępowanie personelu dedykowanego do obsługi obiektu, innymi słowy okresowo Zamawiający dopuszcza do obniżenia warunku wymaganej liczby osób do obsługi obiektu.

**Odpowiedź:** W przypadku uwzględnienia wniosku o podwyższenie wartości zamówienia w związku z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę kwota podwyższenia wynagrodzenia uwzględni wszystkie elementy mające wpływ na koszty ponoszone przez wykonawcę związane z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę.

**Pytanie nr 6:** Wnoszę o wprowadzenie do par.9 Umowy zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”.

**Odpowiedź:** Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie proponowanego zapisu.

**Pytanie nr 7:** Wnoszę o modyfikację par.7 ust.1 Umowy, w zakresie: „(...)za zawinione niewykonanie lub nienależyte wykonanie (...)”



**Odpowiedź :** Zamawiający nie wyraża zgody na modyfikację § 7 ust.1 pkt 2 Umowy, w zakresie: „za zawinione niewykonanie lub nienależyte wykonanie (...)”Kara umowna z definicji jest naliczana za zawinione niewykonanie lub nienależyte wykonywanie umowy. Zdaniem Zamawiającego proponowany zapis jest zbędny.

**Pytanie nr 8:** Proszę o podanie maksymalnej % ilości zmniejszenia bądź wyłączenia zakresu wykonywania usługi w trakcie realizacji umowy. Zaznaczam, iż fakt zmniejszenia usługi wpływa na koszt jej wykonania, w szczególności jeżeli wykonawca na etapie składania ofert przyjmuje określoną w siwz liczbę m2 powierzchni sprzątania. Inaczej rozkładają się koszty przy mniejszej powierzchni a inaczej przy większej, co ma istotny wpływ na ostateczną cenę. –dot. par. 11 ust. 6

**Odpowiedź:** Zamawiający do tej pory nie korzystał z zapisu umownego, którego dotyczy pytanie. Wobec tego zamawiający uważa, że stan opisany w tym zapisie będzie krótkotrwały i będzie dotyczył nie więcej niż 5 % powierzchni objętej umową.

**Pytanie nr 9:** Wnoszę o obniżenie kar umownych w par.7 ust. 1 lit. a)-g) o 50%. Zaproponowane sankcje przez Zamawiającego są zbyt wygórowane i winny zostać obniżona. Te drastycznie wysokie kary umowne w naszej ocenie wywołują niczym nieuzasadnione korzyści dla Zamawiającego. Ponadto zastrzeżenie kar umownych w takiej wysokości (jak zawarto w umowie) są sprzeczne z zasadami współżycia społecznego w rozumieniu art.58 par.2 i art. 3531 k.c., a tym samym z mocy prawa powinny zostać uznane za nieważne. Zapisy umów nie powinny faworyzować jednej ze stron. W tym przypadku mamy do czynienia ze zbyt wygórowanymi karami umownymi, wobec powyższego żądanie zmiany zapisów w powyższym zakresie jest w pełni uzasadnione. Orzeczenie Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 29 czerwca 2009 roku (KIO/UZP 767/09) przedstawia pogląd, zgodnie z którym mimo, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Wobec powyższego wnoszę o zmniejszenie kar zawartych w par.7 ust. 1 lit. a)-g) umowy.

**Odpowiedź:** Nie. Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie wysokości kar umownych

**Pytanie nr 10:** Czy pracownicy podwykonawcy (np. alpinisci) muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę? Zaznaczamy, że większość podwykonawców nie zatrudnia na podstawie umowy o pracę. Wnoszę zatem o możliwość zatrudnienia alpinistów na podstawie umów cywilnoprawnych. Pragnę zwrócić uwagę, iż są to prace sezonowe, wykonywane często raz na 2-3 miesiące.

**Odpowiedź:** Zamawiający w związku z odpowiedzią na pytanie nr 12 uznaje powyższe pytanie za bezzasadne.

**Pytanie nr 11:** Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

**Odpowiedź:** Tak, lecz pod warunkiem spełnienia warunków, o których mowa w art. 36ba ustawy Pzp.

**Pytanie nr 12:** Czy do realizacji usługi potrzebne będzie stosowanie technik alpinistycznych?

**Odpowiedź:** Zamawiający wyjaśnia, że do realizacji usługi nie będzie potrzebne stosowanie technik alpinistycznych.

**Pytanie nr 13:** Proszę o podanie średniej wartości faktur brutto za 3 ostatnie miesiące?

**Odpowiedź:** Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy Pzp, Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści SIWZ. Z treści przepisu wynika literalnie, że jest to uprawnienie Wykonawcy, które dotyczy możliwości wyjaśnienia jedynie treści SIWZ w ocenie Zamawiającego powyższe pytanie wykracza poza zakres przywołanego powyżej artykułu. Zamawiający informuje, że powyższa informacja podlega udostępnieniu w trybie ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 r. (Dz. U. Nr 112, poz. 1198).

**Pytanie nr 14:** Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jaki i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

**Odpowiedź:** Zamawiający zawrze umowę powierzenia przetwarzania danych z wyłonionym Wykonawcą.



**Pytanie nr 15:** Proszę o doprecyzowanie zapisu w par.1 ust.5 Umowy, w zakresie „odpowiedniej ilości”. Jak liczba pracowników jest wymagana?

**Odpowiedź:** Zgodnie z zapisem warunków udziału w postępowaniu pkt 5.3.2. lit. b) SIWZ dysponuje 8 osobami. Wykonawca sam określi liczbę osób tak by wszystkie prace wchodzące w zakres przedmiotu zamówienia zostały wykonane należycie.

**Pytanie nr 16|:** Wnoszę o modyfikację par.1 ust.7 Umowy, w zakresie: „(...), Zamawiający zastrzega sobie prawo do niedopuszczenia niektórych pracowników Wykonawcy do wykonywania przedmiotu umowy bez podania przyczyny z podaniem uzasadnionej przyczyny np. działanie na szkodę Zamawiającego, stan po spożyciu alkoholu, brak wymaganych kwalifikacji itp.”. Zamawiający nie może bez uzasadnionego powodu odmówić prawa wykonawcy do zatrudnienia pracowników, w szczególności jeżeli dany pracownik spełnia wymogi Zamawiającego. Wobec powyższego wnoszę o zmianę zapisu z uwzględnieniem katalogu ew. przyczyn.

**Odpowiedź:** Zamawiający modyfikuje treść zapisu §1 ust. 7: : „(...), Zamawiający zastrzega sobie prawo do niedopuszczenia niektórych pracowników Wykonawcy do wykonywania przedmiotu umowy z podaniem uzasadnionej przyczyny np. działanie na szkodę Zamawiającego, stan po spożyciu alkoholu, brak wymaganych kwalifikacji itp.”.

**Pytanie nr 17:** Wnoszę o modyfikację par.1 ust.8 Umowy, w zakresie: „ Wykonawca przed podpisaniem umowy przedkłada zaświadczenia oświadczenia o niekaralności wszystkich swoich pracowników”. GIODO z dnia 15.02.2013 w sprawie żądania informacji z KRK zajęło negatywne stanowisko, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczamy, iż wewnątrz zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stąd wnoskujemy o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę.

**Odpowiedź:** Zamawiający modyfikuje treść zapisu § 1 ust. 8: : Wykonawca przed podpisaniem umowy przedkłada oświadczenia o niekaralności wszystkich swoich pracowników” „(...)”,

**Pytanie nr 18:** Wnoszę o modyfikację par.1 ust.9 Umowy, w zakresie „w sytuacji o której mowa w ust.7, Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć zgłoszenie wraz z oświadczeniem wykonawcy zaświadczeniem o niekaralności na minimum (...)”.

**Odpowiedź:** Zamawiający modyfikuje treść zapisu § 1 ust. 9: Wykonawca zobowiązany jest dostarczyć zgłoszenie wraz z oświadczeniem wykonawcy o niekaralności na minimum (...)”.

**Pytanie nr 19:** Wnoszę o wykreślenie w par.4 ust.4 Umowy, słowa „pełną”.

**Odpowiedź:** Zamawiający modyfikuje treść postanowienia § 4 ust. 4 Umowy w następujący sposób: „Wykonawca ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone Zamawiającemu i jego pracownikom, osobom trzecim, spowodowane niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem usług będących przedmiotem niniejszej umowy, a także za powstałe w związku z wykonywaną przez niego usługą, jak również powstałe na skutek zdarzeń losowych z wyłączeniem zdarzeń występujących po stronie Zamawiającego.”

**Pytanie nr 20:** Wnoszę o modyfikację par.4 ust.7 Umowy, w zakresie: „Wykonawca obowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji dotyczących Zamawiającego uzyskanych w związku z wykonywaniem umowy, z wyjątkiem danych i informacji, które zgodnie z obowiązującym prawem mogą być ujawnione lub gdy ujawnienia ww. danych zażąda uprawniony organ w przewidzianej prawem formie i treści, jednakże tylko w niezbędnym zakresie”.

**Odpowiedź:** Zamawiający modyfikuje treść postanowienia § 4 ust. 7 Umowy w następujący sposób: „Wykonawca obowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji dotyczących Zamawiającego uzyskanych w związku z wykonywaniem umowy, z wyjątkiem danych i informacji, które zgodnie z obowiązującym prawem mogą być ujawnione lub gdy ujawnienia ww. danych zażąda uprawniony organ w przewidzianej prawem formie i treści, jednakże tylko w niezbędnym zakresie.”

**Pytanie nr 21:** Proszę o określenie terminu obowiązywania tajemnicy o której mowa w par.4 ust.7 Umowy.

**Odpowiedź:** Zważywszy na charakter działalności i zadań wykonywanych przez Zamawiającego, Zamawiający nie wyraża zgody na określenie terminu obowiązywania tajemnicy, o której mowa w § 4 ust. 7 Umowy, gdyż jego intencją jest, aby miała ona charakter bezterminowy.

**Pytanie nr 22:** Czy media i pomieszczenia socjalne o których mowa w par.5 będą wykonawcy udostępnione nieodpłatnie?

**Odpowiedź:** Tak, media i pomieszczenia socjalne o których mowa w § 5 będą wykonawcy udostępnione nieodpłatnie.

**Pytanie nr 23:** Wnoszę o wykreślenie par.7 ust.3 Umowy.

**Odpowiedź:** Tak, Zamawiający wykreśla § 7 ust. 3 Umowy.

**Pytanie nr 24:** Wnoszę o modyfikację pkt.23 ust.1 siwz w zakresie: „(...)Nowo wprowadzone osoby muszą być osobami nie karanymi nie figurującymi w Krajowym Rejestrze Karnym. (...)”.

**Odpowiedź:** Zamawiający modyfikuje treść zapisu § 23 ust. 1: „(...)Nowo wprowadzone osoby muszą być osobami nie figurującymi w Krajowym Rejestrze Karnym.”

Zastępca Przewodniczącego Komisji Przetargowej

Bożena Zieleniec

Treść odpowiedzi na pytanie stanowi integralną część SIWZ dla Wykonawców i jest wiążąca dla wszystkich Uczestników postępowania.